



外交学院

2021 年研究生就业质量报告

外交学院研究生就业办公室

2021 年 12 月

目录

一、 前言.....	1
二、 毕业生规模概况.....	3
三、 就业基本情况.....	3
(一) 按学历就业情况分析统计.....	4
(二) 分专业就业情况分析统计.....	4
(三) 就业去向分析.....	6
(四) 就业单位性质情况及占比分析.....	7
(五) 就业区域分析.....	8
(六) 重点单位分析.....	9
(七) 基层就业分析.....	15
(八) 升学情况分析.....	16
四、 就业工作措施.....	17
(一) 多措并举, 继续提供更有力的就业和创业渠道及环境.....	17
(二) 加强就业政策宣讲, 开展就业经验交流.....	19
(三) 保持特色, 全力做好向外交部推荐优秀人才的工作.....	19
(四) 加强人才队伍建设, 提升就业服务水平.....	20
(五) 树立正确就业观念, 关注学生心理健康.....	20
五、 用人单位评价与反馈.....	21
六、 就业状况调查.....	22
(一) 被调查毕业生对本校专业培养及就业创业教育的反馈.....	22
1. 从事与本专业相关工作的意愿.....	22
2. 对本专业课程设置的满意程度.....	23
3. 所学专业的社会需求程度.....	23
4. 能力训练满足实际工作的程度.....	23
5. 就业教育及服务的参与情况和满意程度.....	24
6. 研究生期间, 对学习成长最有价值的学术实践经历.....	24

7. 影响本校研究生培养质量最重要的因素	25
8. 对本校研究生培养质量的总体满意度	26
9. 对自己导师的总体满意度	26
(二) 被调查毕业生中实际就业群体的求职过程	26
1. 期望首选的工作地点	26
2. 期望首选的工作单位性质	27
3. 期望首选的工作单位行业	27
4. 期望转正后的税前年薪	28
5. 投递简历与面试情况及求职总花费	28
6. 求职过程中的积极程度及求职价值观	28
(三) 被调查毕业生中实际就业群体的就业结果	29
1. 求职周期及录用通知数	29
2. 就业满意度	29
3. 所学专业与落实工作的相关程度	29
4. 学历层次与落实工作的岗位要求的匹配情况	30
5. 转正后税前年薪及享受“五险一金”待遇的情况	31
6. 求职成功渠道	32
7. 发展路径及预期在工作落实单位工作的时间	32

一、前言

外交学院是以服务中国外交事业为宗旨，培养一流外交外事人才的小规模、高层次、特色鲜明的外交部唯一直属高校。2014年1月外交学院成为外交部和教育部共建高校，2017年9月成功入围全国95所世界一流学科建设高校行列。学院自创办以来一直得到国家领导人的亲切关怀。周恩来总理、陈毅副总理、钱其琛副总理、杨洁篪政治局委员、王毅国务委员、唐家璇国务委员、戴秉国国务委员及历任外交部长曾多次来学院视察和指导工作。在学院建院四十、五十周年之际，江泽民主席、李鹏总理、李岚清副总理、钱其琛副总理等党和国家领导人曾为学院题词、发贺信，对学院寄予殷切期望。2012年9月，时任国务院总理温家宝同志为学院亲笔题写了“中国外交官的摇篮”。

外交学院认真贯彻党的教育方针，以周恩来总理向外交人员提出的“站稳立场、掌握政策、熟悉业务、严守纪律”十六字方针作为校训，以江泽民同志为我院所作“立足祖国、放眼世界、面向未来、培育英才”的题词精神和钱其琛同志对我院提出的“面向世界，面向未来、面向社会、面向实际”为办学方针，把培养高层次外交外事人才作为办学目标。

我院秉承外交特色鲜明，外语优势突出的办学理念，致力于培养“爱祖国、知世界，通专业、精外语，高素质、复合型”的优秀外交外

事人才。建校 60 多年来，外交学院本着服务中国外交大局和外交一线的方针，为国家培养了两万余名优秀的毕业生，其中 500 余人担任驻外大使，为新中国外交事业做出了重要贡献。世界上凡是有五星红旗升起的地方，就有我院的毕业生。

2021 年全国普通高校毕业生总规模 909 万人，总数再创历史新高，同时受全球新冠肺炎疫情和经济下行压力叠加影响，往届未就业毕业生加剧就业市场竞争，就业形势更加复杂严峻。党中央、国务院对此高度重视，将高校毕业生就业作为就业工作的重中之重。2021 年 6 月 3 日，中共中央政治局常委、国务院总理李克强对全国就业创业工作暨普通高等学校毕业生就业创业工作电视电话会议作出重要批示，批示指出，今年稳定和扩大就业的任务艰巨繁重，各地区、各部门要强化就业优先政策，突出抓好高校毕业生等重点群体就业工作，提供更多市场化就业创业机会。7 月 22 日，人社部就业促进司司长张莹在人社部第二季度新闻发布会上提到，当前高校毕业生就业形势保持总体平稳，同时仍有部分毕业生未落实工作，青年就业压力有所上升，人社部将继续把促进高校毕业生就业摆在突出位置。2021 年全年，我院积极响应党中央、国务院号召，认真落实教育部和北京市教委关于高校毕业生就业工作的具体要求，毕业生就业工作实行“一把手工程”，在院党委和主管院领导领导下，我院研究生就业工作始终坚持以学生为本的精神和为学生服务的态度，非常圆满地完成了 2021 届毕业生的就业服务工作。截至 2021 年 11 月 30 日，外交学院 2021 届毕（结）业研究生毕业去向落实率达 86.12%。截至 12 月 24 日，毕业去向落实

率提升到 89%。

二、毕业生规模概况

2021 年 6 月我院共有研究生毕（结）业生 418 人（含 1 名香港学生，不含留学生），其中毕业生 415 人，结业生 3 人；定向或委培生 34 人，非定向生 384 人。其中，硕士生 392 人（93.78%），博士生 26 人（6.22%）；男生 134 人，女生 284 人，男女生比例为 1: 2.12（见表 1）。

表 1: 毕（结）业生总体规模及男女比例

学历层次	总人数		男生		女生		性别比例 (男: 女)
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	
硕士	392	93.78%	122	31.12%	270	68.88%	1:2.21
博士	26	6.22%	12	46.15%	14	53.85%	1:1.17
合计	418	100%	134	32.06%	284	67.94%	1:2.12

三、就业基本情况

就业基本数据：来源于全国高校毕业生就业管理系统，统计时间截止 2021 年 11 月 30 日。

就业统计指标按照教育部办公厅教学厅函〔2021〕19 号《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》

文件中的新指标。

（一）按学历就业情况分析统计

截止到 2021 年 11 月 30 日，我院 2021 届毕（结）业研究生毕业去向落实率 86.12%。分学历层次来看，其中硕士研究生毕业去向落实率为 85.46%，博士研究生毕业去向落实率为 96.15%（以上数据均以全国高校毕业生就业管理系统为准）。

表 2:外交学院 2021 届硕、博士研究生毕（结）业生毕业去向落实率统计表

学历层次	毕（结）业人数	协议和合同就业人数	自主创业人数	灵活就业人数	升学人数	暂不就业人数	待就业人数	毕业去向落实率
硕士	392	250	2	60	23	4	53	85.46%
博士	26	24	0	1	0	0	1	96.15%
合计	418	274	2	61	23	4	54	86.12%

（二）分专业就业情况分析统计

我院 2021 年硕士和博士毕（结）业生分布在 17 个专业，除了国际关系、国际政治和外交学 3 个专业既有硕士专业又有博士专业，其它 14 个专业均是硕士专业。截止到 2021 年 11 月 30 日，各专业毕（结）业生就业情况详见表 3。表 3 统计含定向或委培毕（结）业生，包括 18 名公共管理、4 名国际关系（博士）、1 名国际政治（博士）、1 名外交学（博士）专业和 10 名少数民族骨干计划硕士，共计 34 名定向或委培毕（结）业生。

从各个专业的情况来看，国际政治（博士）、外交学（博士）、政治经济学、世界经济、西方经济学、金融及公共管理毕（结）业生就业质量相比其它专业更好，层次更高，毕业去向落实率达到 100%。

从毕业去向落实率来看，除了 7 个 100% 的专业外，最高的是英语口语译 96.36%，以下依次是国际关系（博士）92.31%，科学社会主义与国际共产主义运动 92.31%，英语语言文学 91.67%，政治学理论 90%，法律（法学）88.24%，日语语言文学 87.5%，国际政治（硕士）83.33%，国际法学 80%，国际关系（硕士）78.79%，外国语言学及应用语言学 76.92%，外交学（硕士）72.5%，最后是法语语言文学 60%。

表 3: 外交学院 2021 届硕、博士研究生毕（结）业生分专业毕业去向落实率统计表

专业	毕（结） 业生人 数	协议和 合同就 业人数	自主 创业 人数	灵活 就业 人数	升学 人数	未就 业人数	毕业去向落 实率
国际法学	30	17	0	4	3	6	80%
国际关系（硕）	66	39	0	8	5	14	78.79%
国际关系（博）	13	11	0	1	0	1	92.31%
政治学理论	10	5	0	4	0	1	90%
国际政治（硕）	24	12	0	3	5	4	83.33%
国际政治（博）	2	2	0	0	0	0	100%
外交学（硕）	40	19	1	5	4	11	72.5%
外交学（博）	11	11	0	0	0	0	100%
政治经济学	5	5	0	0	0	0	100%

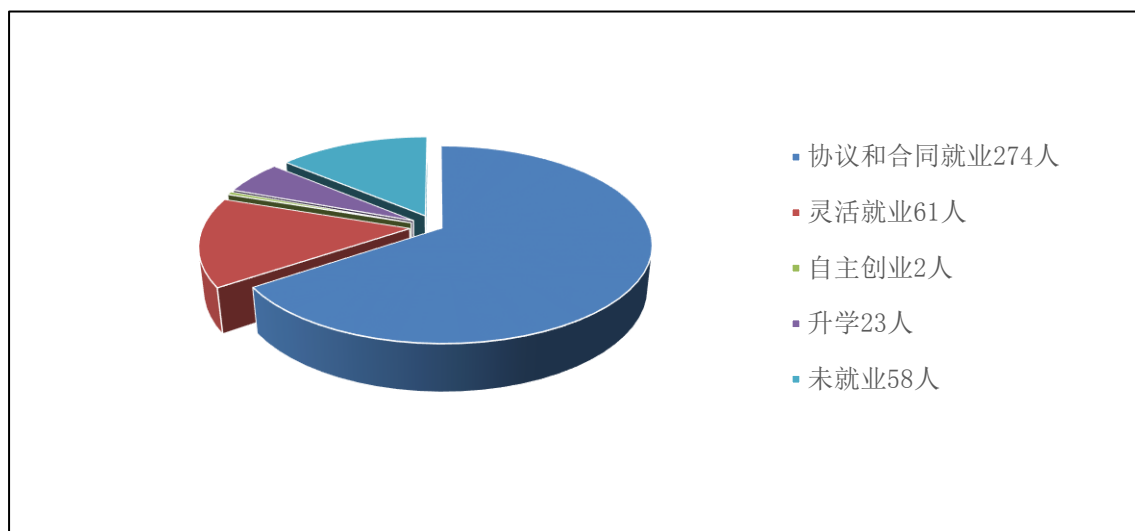
科学社会主义与国际共产 主义运动	13	5	1	4	2	1	92.31%
世界经济	15	10	0	5	0	0	100%
西方经济学	4	3	0	1	0	0	100%
金融	17	13	0	3	1	0	100%
英语口语译	55	39	0	13	1	2	96.36%
法律（法学）	34	25	0	4	1	4	88.24%
日语语言文学	16	12	0	2	0	2	87.5%
英语语言文学	12	10	0	1	0	1	91.67%
法语语言文学	20	10	0	1	1	8	60%
外国语言学及应用语言学	13	8	0	2	0	3	76.92%
公共管理	18	18	0	0	0	0	100%

（三）就业去向分析

截至 2021 年 11 月 30 日，我院毕(结)业生中落实毕业去向 360 人，未就业 58 人，毕业去向落实率为 86.12%。其中协议和合同就业 274 人（65.55%），灵活就业 61 人（14.59%），升学 23 人（5.50%）详见图 1。截止到 2021 年 11 月 30 日，58 名未就业研究生有半数在准备参加公招考试，其余未就业研究生在为考取国内博士、找工作等做积极准备。

图 1：外交学院 2021 届研究生毕（结）业生就业去向情况分布图

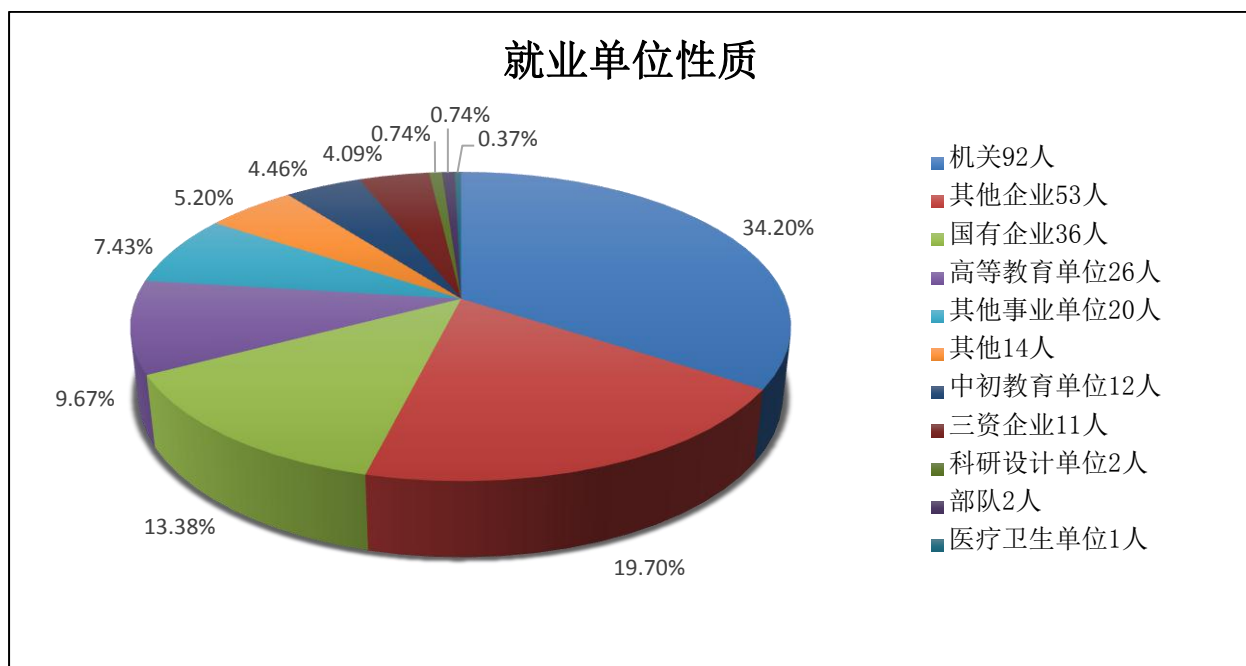
(包括 2021 届硕士和博士毕（结）业生共 418 人)



(四) 就业单位性质情况及占比分析

截至 2021 年 11 月 30 日，针对 2021 届毕（结）业研究生中协议和合同就业的学生群体中，除科研助理、管理助理 4 人和国家基层项目 1 人外，人数总计 269 人分析。从数据来看，我院毕（结）业研究生就业单位性质多元，以签约机关、事业单位、其他企业和国有企业为主。2021 年毕业生签约机关、事业单位和国企的比例为 70.26%，其中签约机关的比例为 34.20%，签约事业单位（含高等教育单位、中初教育单位、科研设计单位、其他事业单位和医疗卫生单位）的比例为 22.68%，签约国有企业的比例为 13.38%。此外，签约其他企业的比例占 19.70%，签约三资企业占比 4.09%，还有 2 人进入部队工作，占比 0.74%。具体情况详见图 2。

图 2：外交学院 2021 届研究生毕（结）业生就业单位性质情况及占比图

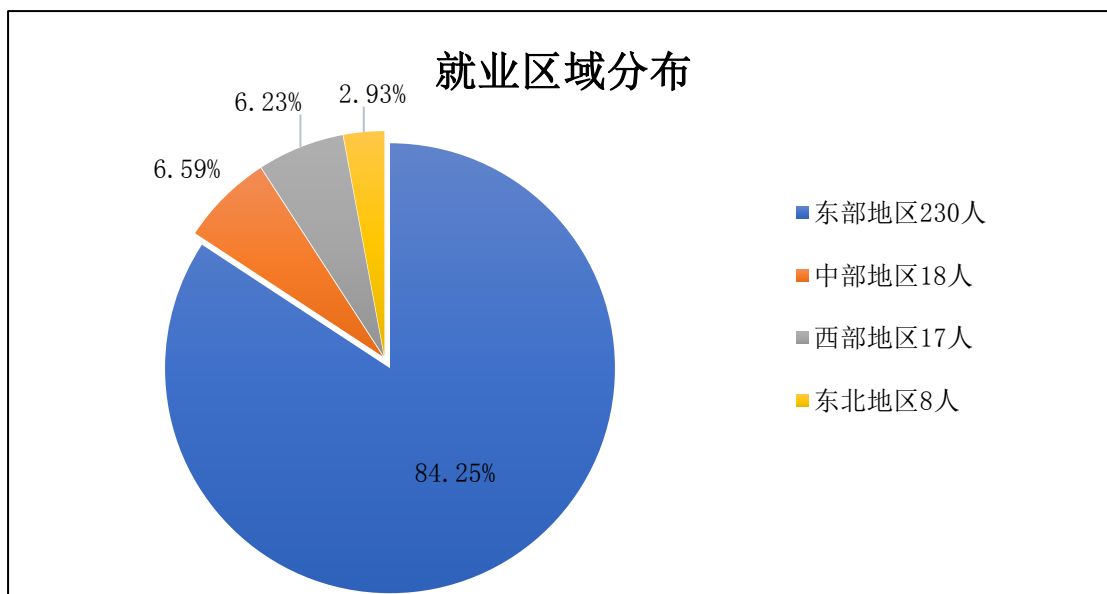


（五）就业区域分析

截至 2021 年 11 月 30 日，2021 届毕（结）业研究生中协议和合同就业人数总计 274 人。除 1 人在国外参加国际组织实习项目外，针对其余在国内就业的 273 人分析。我院研究生就业区域以北京为主，比例为 57.51%。我院研究生总体就业区域¹在我国东部地区占比高达 84.25%，中部地区占比 6.59%，西部地区占比 6.23%，东北地区占比 2.93%，具体情况见图 3。

图 3：外交学院 2021 届研究生毕（结）业生就业区域分布图

¹ 本报告对就业地区进行了合并整理，具体分为：东部地区（北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南）、中部地区（山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南）、西部地区（内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆）和东北地区（辽宁、吉林和黑龙江）。地区分类方法参照国家统计局 2011 年 6 月 13 日发布的我国《东西中部和东北地区划分方法》
http://www.stats.gov.cn/ztjc/zthd/sjtjr/dejtjkfr/tjzp/201106/t20110613_71947.htm



(六) 重点单位分析

我院 2021 届毕（结）业研究生主要分布在外交外事、法律、科研教育、金融、媒体等重点行业，主要是外交部、中联部、商务部等政府机关，商务部国际贸易经济合作研究院、新华社、人民日报等事业单位，中国石油勘探开发研究院、中国联合网络通信有限公司软件研究院、中国进出口银行等国有企业，字节跳动有限公司等其他企业。

表 4 为主要就业单位的非定向毕（结）业研究生，不含定向或委培生。2021 届毕业研究生考入外交部 13 人，占主要就业单位毕（结）业研究生总数比例为 10%。表 4 主要就业单位毕（结）业研究生总数达 130 人，占协议和合同就业毕（结）业研究生人数的 47.45%，这些单位对毕业生各方面素质要求非常高，有近五成的协议和合同就业毕（结）业生能够进入这些单位工作，充分说明我院研究生在就业市场上具有非常强的竞争力。

表 4：2021 届研究生毕（结）业生主要就业单位（单位排名不分先后）

序号	单位名称	单位性质	硕士生	博士生	总体
1	中华人民共和国外交部	政府机关	13	0	13
2	中共中央对外联络部	政府机关	6	0	6
3	中华人民共和国商务部	政府机关	1	0	1
4	全国总工会	政府机关	1	0	1
5	国家移民管理局	政府机关	1	0	1
6	应急管理部国家减灾中心	政府机关	1	0	1
7	北京市人民政府外事工作办公室	政府机关	1	0	1
8	北京市对外服务办公室	政府机关	7	0	7
9	中共海南省委外事工作委员会办公室	政府机关	1	0	1
10	海南省国资委	政府机关	1	0	1
11	内蒙古自治区党委宣传部	政府机关	1	0	1
12	中共黑龙江省委组织部	政府机关	1	0	1
13	江苏省公务员局	政府机关	1	0	1
14	中共北京市西城区委组织部	政府机关	1	0	1
15	中共滕州市委组织部	政府机关	1	0	1
16	中共日照市委机构编制市委办公室	政府机关	1	0	1
17	北京市石景山区人民政府研究室	政府机关	0	1	1
18	南京市鼓楼区人民政府办公室	政府机关	1	0	1
19	中共上海市长宁区纪律检查委员会	政府机关	1	0	1
20	北京市石景山区人民政府苹果园街道 办事处	政府机关	1	0	1

21	北京市朝阳区人民政府和平街街道办事处	政府机关	1	0	1
22	深圳市南山区蛇口街道办事处	政府机关	1	0	1
23	海口市公安局	政府机关	1	0	1
24	北京市经济社会调查总队	政府机关	1	0	1
25	国家税务总局北京市税务局	政府机关	2	0	2
26	上海市奉贤区农业农村委员会	政府机关	1	0	1
27	上海市奉贤区投资促进办公室	政府机关	1	0	1
28	北京天竺综合保税区管理委员会	政府机关	1	0	1
29	上海国泰信息安全研究所	政府机关	2	0	2
30	北京市人民检察院第二分院	政府机关	1	0	1
31	北京市第二中级人民法院	政府机关	1	0	1
32	北京市大兴区人民检察院	政府机关	1	0	1
33	北京市密云区人民法院	政府机关	1	0	1
34	北京市平谷区人民法院	政府机关	1	0	1
35	北京市顺义区人民法院	政府机关	1	0	1
36	北京市海淀区人民法院	政府机关	1	0	1
37	广州市花都区人民法院	政府机关	1	0	1
38	上海市徐汇区社会主义学院	政府机关	1	0	1
39	上海市美国问题研究所	事业单位	0	1	1
40	商务部国际贸易经济合作研究院	事业单位	1	0	1
41	新华通讯社	事业单位	1	0	1

42	人民日报社	事业单位	1	0	1
43	中国人民大学	事业单位	1	0	1
44	中国人民公安大学	事业单位	1	1	2
45	外交学院	事业单位	0	2	2
46	北京邮电大学	事业单位	1	0	1
47	北京理工大学	事业单位	1	0	1
48	北京电影学院	事业单位	0	1	1
49	大连外国语大学	事业单位	0	1	1
50	东北电力大学	事业单位	0	1	1
51	合肥工业大学	事业单位	0	1	1
52	湖北大学	事业单位	1	0	1
53	浙江财经大学	事业单位	0	1	1
54	河北工程大学	事业单位	0	1	1
55	西南石油大学	事业单位	1	0	1
56	四川外国语大学成都学院	事业单位	1	0	1
57	北京市第二十中学	事业单位	1	0	1
58	北京师范大学燕化附属中学	事业单位	1	0	1
59	北京市第五中学通州校区	事业单位	1	0	1
60	东莞中学	事业单位	1	0	1
61	天津师范大学附属实验中学	事业单位	1	0	1
62	慈溪实验高级中学	事业单位	1	0	1
63	长春北师大附属学校	事业单位	1	0	1

64	中央社会主义学院培训中心	事业单位	1	0	1
65	郑州大学干部培训中心	事业单位	1	0	1
66	大别山干部学院	事业单位	1	0	1
67	北京外交人员服务局	事业单位	2	0	2
68	中国上市公司协会	事业单位	1	0	1
69	北京市社会组织管理中心	事业单位	1	0	1
70	上海市体育发展服务中心	事业单位	1	0	1
71	中国石油勘探开发研究院	国有企业	1	0	1
72	中国联合网络通信有限公司软件研究 院	国有企业	1	0	1
73	中国电子科技集团公司电子科学研究 院	国有企业	1	0	1
74	国家管网集团北京管道有限公司	国有企业	1	0	1
75	中国神华国际工程有限公司	国有企业	1	0	1
76	中建一局集团安装工程有限公司	国有企业	1	0	1
77	中国贸促会专利商标事务所有限公司	国有企业	1	0	1
78	吴江经济开发区发展有限公司	国有企业	1	0	1
79	中国建设银行湖南省分行	国有企业	1	0	1
80	中国进出口银行	国有企业	1	0	1
81	中国人民人寿保险股份有限公司	国有企业	1	0	1
82	中国建设银行股份有限公司大连市分 行	国有企业	1	0	1

83	北京农村商业银行股份有限公司	国有企业	1	0	1
84	中央编译出版社	国有企业	1	0	1
85	当代世界出版社	国有企业	1	0	1
86	法律出版社	国有企业	1	0	1
87	电子工业出版社有限公司	国有企业	1	0	1
88	金城出版社有限公司	国有企业	1	0	1
89	广东省铁路建设投资集团有限公司	国有企业	1	0	1
90	山东能源集团有限公司	国有企业	1	0	1
91	中国地质工程集团有限公司	国有企业	1	0	1
92	北京中新网信息科技有限公司	国有企业	2	0	2
93	中国经济信息社有限公司福建分公司	国有企业	1	0	1
94	中国保险保障基金有限责任公司	国有企业	1	0	1
95	安徽国元信托有限责任公司	国有企业	1	0	1
96	字节跳动有限公司	其他企业	1	0	1
97	天津市外资企业人才咨询服务有限公 司	其他企业	2	0	2
98	人民网股份有限公司	其他企业	2	0	2
99	北京市金杜律师事务所	其他企业	1	0	1
100	深圳市华大智造科技股份有限公司	其他企业	1	0	1
	合计		119	11	130

（七）基层就业分析

外交学院研究生就业办公室积极响应国家号召，引导毕（结）业研究生转变择业观念，帮助毕（结）业生树立科学的就业观和人才观，鼓励学生勇于到基层一线和西部工作。为进行表彰，我院对符合《外交学院关于引导和鼓励毕业生面向西部、基层就业的实施办法》条件并经学生本人申请，毕业前往基层或西部单位工作的7名研究生发放“到基层工作”荣誉证书和奖励，共发放奖金8000元。截止至2021年11月30日，2021届毕（结）业研究生中共有10名同学（不包括公共管理专业和在职博士）到基层和西部就业，详见下表。

表5：2021届去基层和西部就业学生名单

序号	专业	学历	单位名称	单位所在地
1	金融	硕士研究生	国家税务总局四川天府新区成都管理委员会委员税务局	四川省成都市
2	国际关系	硕士研究生	新疆生产建设兵团第十四师昆玉市人力资源和社会保障局	新疆昆玉市
3	国际政治	硕士研究生	成都市凯天电子股份有限公司	四川省成都市青羊区
4	国际关系	硕士研究生	墨玉县团委	新疆墨玉县
5	日语语言文学	硕士研究生	四川外国语大学成都学院（宜宾校区）	四川省宜宾市
6	国际关系	硕士研究生	伍家岗区伍家乡政府	湖北省宜昌市伍

家岗区

陕西省西安市雁
塔区

7 国际政治 硕士研究生 西安欧亚学院

8 外国语言学及
应用语言学 硕士研究生 西南石油大学 四川省成都市

9 世界经济 硕士研究生 内蒙古自治区党委宣传部 内蒙古呼和浩特市

10 政治经济学 硕士研究生 中国人民银行乌鲁木齐中心支行 新疆乌鲁木齐市
天山区

(八) 升学情况分析

从表 6 可以看出，2021 年毕业研究生升学情况包括升博及出国、出境深造，升学单位均是“双一流”、“985”、“211”等国内外知名院校或知名科研单位。其中，选择留本校继续深造比例最高，占升博及出国、出境深造总数的近四成。

表 6: 2021 届研究生毕业生升博及出国、出境深造情况统计表

序号	单位名称	单位类别	人数	比例
1	外交学院	“双一流” “外交部直属”	9	39.13%
2	北京大学	“985” “211” “双一流”	1	4.35%
3	中国人民大学	“985” “211” “双一流”	1	4.35%

4	中山大学	“985” “211” “双一流”	1	4.35%
5	武汉大学	“985” “211” “双一流”	1	4.35%
6	同济大学	“985” “211” “双一流”	1	4.35%
7	中国政法大学	“211” “双一流”	2	8.70%
8	中央财经大学	“211” “双一流”	1	4.35%
9	云南大学	“211” “双一流”	1	4.35%
10	中国社会科学院大学	科研单位	2	8.70%
11	中共中央党校	科研单位	1	4.35%
12	早稻田大学（日本）	世界知名院校	1	4.35%
13	伦敦大学学院（英国）	世界知名院校	1	4.35%
总计			23	100%

四、 就业工作措施

我院以“外交特色鲜明、就业竞争力强、就业质量高”作为研究生就业工作的目标，根据教育部、北京市教委最新的就业工作精神和要求，高质量地完成了2021届毕业研究生就业工作。主要举措如下：

（一） 多措并举，继续提供更有力的就业和创业渠道及环境

我院高度重视毕业生就业工作，实行“一把手”工程，在院党委和分管院领导的领导下开展就业服务工作，积极落实教育部就业工作“四到位”和“四化”要求。2020至2021学年，我院共举办20余场

线下或线上校园专场招聘会，其中包括外交部、各省市政法机关、普华永道等我院重点用人单位，为 2021 届毕业研究生累计提供 300 余名招聘岗位。此外，我院不断为毕业研究生提供国考初试辅导、国考复试辅导、模拟面试等多种形式的就业指导和服务。

研究生部建立 2021 届毕业研究生就业微信群，2020 至 2021 学年研究生就业办公室在线上持续不断面向微信群精准发布 1000 余条相关就业政策和适合我院研究生专业特点的招聘信息，转发并组织学生参加教育部、北京市教委、北京高校就业指导中心、其他高校及用人单位组织的线上招聘会或宣讲会，不断拓展毕业生获取信息渠道，发布如何制作简历、线上笔试、远程面试等方面的求职技巧，提升毕业研究生就业技能。

在疫情防控大背景下，学院进一步加强信息化平台建设，提升信息化水平，减少线下环节，方便学生办理就业手续。除学校就业系统、北京市高校毕业生就业平台及资源管理系统和全国高校毕业生就业管理系统等已经使用的信息化平台外，还首次启用“全国高校毕业生网上签约与毕业去向登记平台”，免收部分纸质版就业材料，简化学生就业手续办理流程，提高办事效率。

以上种种举措除了实现加强与巩固与重点用人单位的沟通与联系外，又进一步拓宽适合我院毕业研究生的就业市场，提升毕业研究生就业技能，为我院毕业研究生提供有力的就业和创业渠道及环境。

(二) 加强就业政策宣讲，开展就业经验交流

在研究生部党总支的具体指导下，研究生就业办公室积极参加北京市教委组织的各类就业培训，认真研读最新的国家就业文件、政策和规定，及时更新我院研究生就业政策，并把学校政策规定推送给毕业研究生，做到就业政策信息公开、公正和透明。

我院积极开展各类就业经验分享会，受到毕业生的普遍欢迎和好评。研究生部就业办公室分类别通过线上形式举办“研途有你——职业规划线上交流分享会”，邀请在政府机关、事业单位、国有企业等工作的优秀毕业生以自身为例交流就业心得，分享笔试、面试等求职经验，为毕业生求职和国考等提供具体帮助。研究生部也以线上会议的方式组织开展了外交部遴选经验分享会。

为应对当前严峻的就业形势，研究生部就业办公室还利用线上平台，加强就业服务和指导工作，以“一对一”的方式开展就业咨询服务，包括政策解读和就业指导等工作，全流程服务学生就业手续办理的各个环节，密切跟踪疫情对学生就业的影响，了解毕业生的就业需要和困难，根据具体问题，开展针对性、个性化的就业指导和服务。

(三) 保持特色，全力做好向外交部推荐优秀人才的工作

我院是以服务中国外交事业为宗旨，培养一流外交外事人才的小规模、高层次、特色鲜明的外交部唯一直属高校。从2016年开始，外交部增加了外交人才选拔考试，从我院在校生中选拔一定数量的综合素质好、品学兼优的学生，进行有针对性的定向培养，这部分学生

经外交部入部考试合格后正式录用为外交部公务员。2021年我院毕业研究生通过国考形式，考入外交部6人（其中含1名2020届毕业研究生），另有研究生8人通过遴选被外交部录取，入部研究生总人数14人。

(四) 加强人才队伍建设，提升就业服务水平

研究生部积极组织就业工作人员参加教育部和北京市教委举办的各类工作会议和就业培训，不断加强研究生就业工作人才队伍建设，提高研究生就业工作人员就业服务水平，增强工作人员对就业政策、规定、工作流程的理解和把握，使之掌握指导研究生职业规划的一般方法，不断提高研究生就业工作人员的理论认识和业务能力，更好地完成具体工作。积极发挥毕业班辅导员和学生助理作为毕业生就业工作兼职人员的作用，扩大就业工作队伍，将就业工作落实到人，对毕业研究生逐一摸底，切实掌握每一位毕业生的择业意向和动态，做到心中有数，及时发现问题，及时解决，特别关注就业困难的毕业生。

(五) 树立正确就业观念，关注学生心理健康

在就业形势复杂严峻的情况下，研究生部积极引导学生树立正确的就业观念，关注学生心理健康，合理设定就业预期。受疫情影响，不少用人单位招聘岗位缩减，部分毕业研究生未能找到合适的工作，有些学生甚至还产生了心理健康问题。为此，研究生部就业办公室积极帮助学生了解当前就业形势，认清毕业生理想和现实之间的差距，

引导学生转变传统就业观念，树立正确的就业观。同时，一方面研究生就业办公室鼓励学生响应国家号召，服务国家战略，前往西部、基层等急需人才的地方就业，到国家更需要的地方建功立业，实现人生价值；另一方面辅导员及时关注学生心理健康问题，开展谈心谈话，缓解学生就业焦虑，引导学生调整就业理念，依托自身优势，灵活选择就业岗位。

五、 用人单位评价与反馈

各单位普遍反映外交学院毕业生在本单位表现政治素质过硬、国际视野开阔、外语水平出色和专业基础扎实，既有很强的业务能力，又有很好的团队协作能力。在 2017 年我院举办的外交学院就业重点单位负责人座谈会上，外交部干部司负责同志就表示外交学院建院六十多年来，先后有 500 余名毕业生担任驻外大使，平均每 4 位高级外交官中就有 1 位是外交学院毕业生。外交学院报考外交部报考率和录取率均位居全国各高校前列，学院的人才培养模式和外交一线需要非常契合，外交部对外交学院毕业生的工作表现作出高度评价。中共中央对外联络部干部局的负责同志认为外交学院毕业生非常契合外事队伍要求，具体表现为政治素质突出，业务能力很高，并有很好的团队合作能力，入职后能迅速适应岗位，进入工作状态。

今年，根据北京市教委的要求，同时为更好地加强学院和用人单位间的沟通交流，准确了解用人单位对毕业生培养状况、就业服务的

评价及毕业生在用人单位的情况，外交学院选取部分用人单位开展问卷调查工作。参与问卷调查的有中共中央对外联络部、新华网股份有限公司、中国电建集团国际工程有限公司、北京小米移动软件有限公司等共 11 家用人单位。

从问卷结果来看，用人单位除了表达了今年本单位的人才需求外，还反馈了外交学院毕业生在求职、任职中的表现以及对学院就业相关工作的评价。各单位普遍表示外交学院毕业生在求职过程中表现积极，主动性较强，对毕业生综合能力和职业素养表达了很满意和满意的态度。此外，用人单位还对学院的就业指导和服务工作给予了积极的评价，肯定了学院在为培养学生能力和方便用人单位招聘等方面所发挥的重要作用。

六、 就业状况调查

2021 届北京地区高校毕业生就业状况调查时间为 2021 年 5 月 12 日至 7 月 16 日，全部采用网络调查方式。我院参与此次调查的有效样本量为 516 人，其中本科生 309 人(59.88%)，硕士生 201 人(38.95%)，博士生 6 人 (1.16%)。以下数据源自《外交学院 2021 届毕业生就业状况调查统计报告》。

(一) 被调查毕业生对本校专业培养及就业创业教育的反馈

1. 从事与本专业相关工作的意愿

当问及毕业生是否愿意从事与专业相关的工作时，70.35%的毕业

生“很愿意”或“愿意”从事与本专业相关工作，7.36%表示“不愿意”或“很不愿意”，22.29%认为“一般”。

2. 对本专业课程设置的满意程度

在对专业课程设置的满意度上，62.40%的毕业生对专业课程设置“很满意”或“满意”，7.36%表示“不满意”或“很不满意”，30.23%认为“一般”。

3. 所学专业的社会需求程度

从所学专业的社会需求程度上看，49.42%的毕业生认为所学专业的社会需求程度“很高”或“高”，11.24%认为“低”或“很低”，39.34%认为“一般”。

4. 能力训练满足实际工作的程度

从毕业生在校期间所受到的能力训练满足实际工作的程度来看，毕业生反馈最能满足实际工作要求的五种能力训练分别是：学习能力、团队协作能力、执行能力、沟通与表达能力、自我管理能力。

表 7：毕业生认为满足实际工作要求的的能力（单位：%）

	完全能够 满足	能够满足	一般	不能满足	完全不能 满足
通识性知识与技能	21.32	50.97	24.03	2.52	1.16
专业知识与技能	19.57	52.33	23.64	3.68	0.78
学习能力	24.81	56.40	16.86	1.36	0.58
创新能力	16.28	40.50	36.43	5.43	1.36
动手操作能力	16.86	41.67	32.36	7.36	1.74
沟通与表达能力	26.16	52.33	18.02	2.52	0.97
组织与管理能力	22.29	49.22	24.42	2.91	1.16
执行能力	25.58	52.91	18.60	2.33	0.58
团队协作能力	25.19	53.68	18.60	1.94	0.58

自我管理能力	24.03	54.07	19.77	1.36	0.78
职业适应能力	19.19	48.45	25.58	5.23	1.55
职业规划能力	17.83	41.86	31.20	7.95	1.16

5. 就业教育及服务的参与情况和满意程度

从学校提供的就业教育及服务的参与情况来看，毕业生参与比例最高的前三项依次为：就业信息推送服务（75.97%）、就业实习/实践（58.91%）、就业指导课程（51.36%）；

同时，从毕业生对参与就业教育及服务的满意度评价看，满意度最高的前三项依次为：困难帮扶（92.31%）、职业咨询与辅导（84.35%）、就业实习/实践（83.88%）。

表 8：毕业生对本校就业教育及服务的参与度和满意度（单位：%）

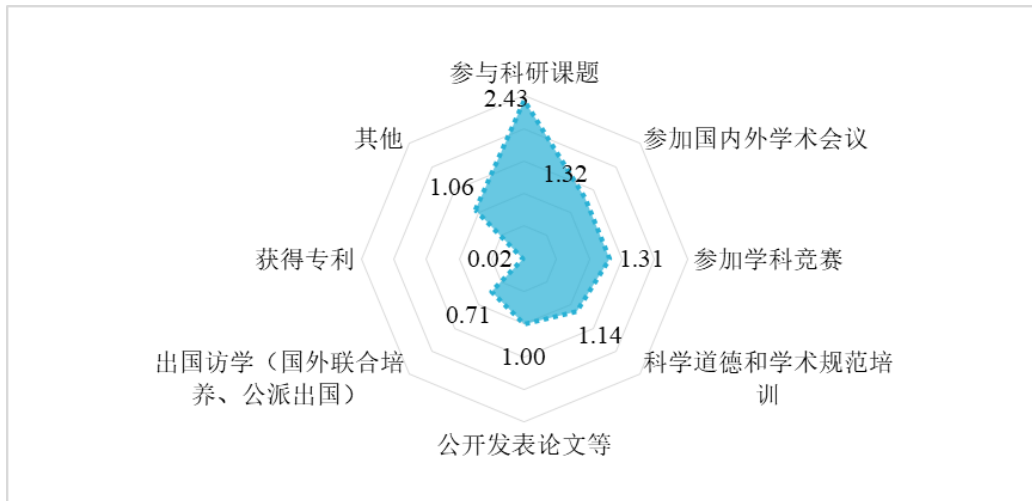
	参与度			满意度			
	参加过	未参加过	很满意	满意	一般	不满意	很不满意
校园招聘会/宣讲会	38.37	61.63	32.32	39.90	25.76	1.52	0.51
就业信息推送服务	75.97	24.03	25.77	46.94	24.74	2.30	0.26
就业指导课程	51.36	48.64	32.45	42.26	23.40	1.51	0.38
就业指导讲座、工作坊等活动	41.47	58.53	28.04	50.93	19.16	1.40	0.47
职业咨询与辅导	22.29	77.71	41.74	42.61	12.17	2.61	0.87
困难帮扶	7.56	92.44	56.41	35.90	5.13	2.56	0.00
学校/院系就业推荐	40.12	59.88	34.30	45.41	18.36	0.97	0.97
就业实习/实践	58.91	41.09	31.25	52.63	15.13	0.99	0.00
就业相关政策咨询	33.14	66.86	30.99	52.63	14.04	1.17	1.17
签约手续、就业派遣等服务	32.56	67.44	36.31	37.50	17.86	4.76	3.57

6. 研究生期间，对学习成长最有价值的学术实践经历

调查研究生关于对自己学习成长最有价值的学术实践经历，结果

显示，研究生认为读研期间对自己学习成长最有价值的学术实践经历前三位依次为：参与科研课题、参加国内外学术会议、参加学科竞赛等。

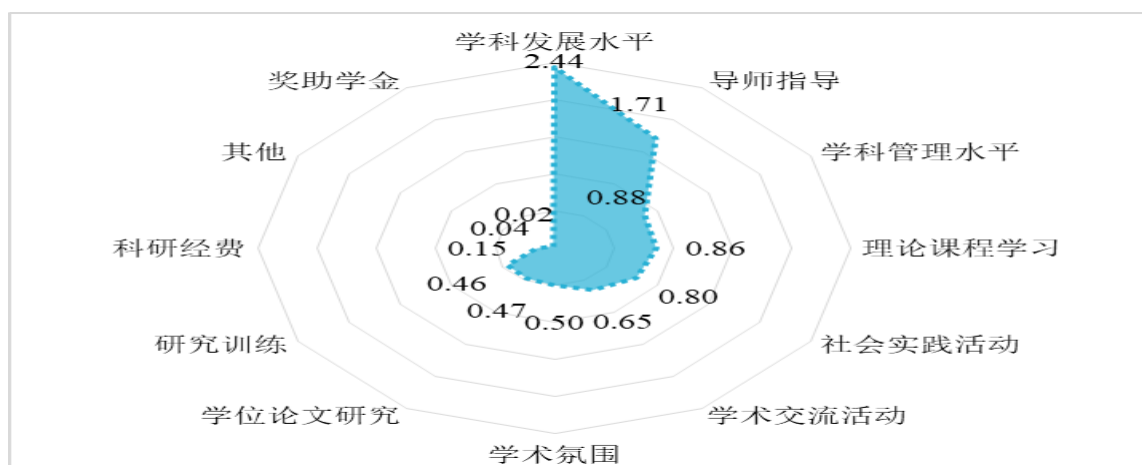
图 4：毕业生认为研究生期间最有价值的学术实践经历²



7. 影响本校研究生培养质量最重要的因素

受访研究生认为影响本校研究生培养质量的前三位因素依次为：学科发展水平、导师指导、学科管理水平。

图 5：影响研究生培养质量的因素



²排序题计算方法：将受访者排在第一位的选项赋值为 5，第二位选项赋值为 3，第三位选项赋值为 1，未排入前三位的选项赋值为 0，计算各选项最终的均值得分，下同。

8. 对本校研究生培养质量的总体满意度

从对本校研究生培养质量的满意度上看，71.01%的毕业生对本校研究生培养质量“很满意”或“满意”，4.83%表示“不满意”或“很不满意”，24.15%认为“一般”。

9. 对自己导师的总体满意度

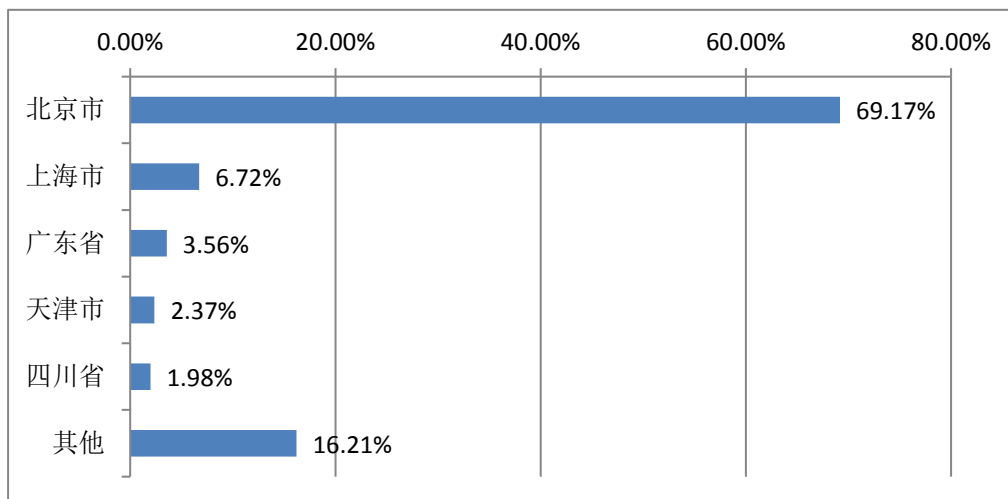
关于研究生对自己导师的满意度评价，91.79%的研究生对自己导师“很满意”或“满意”，0.97%表示“不满意”，7.25%认为“一般”。

(二) 被调查毕业生中实际就业群体的求职过程

1. 期望首选的工作地点

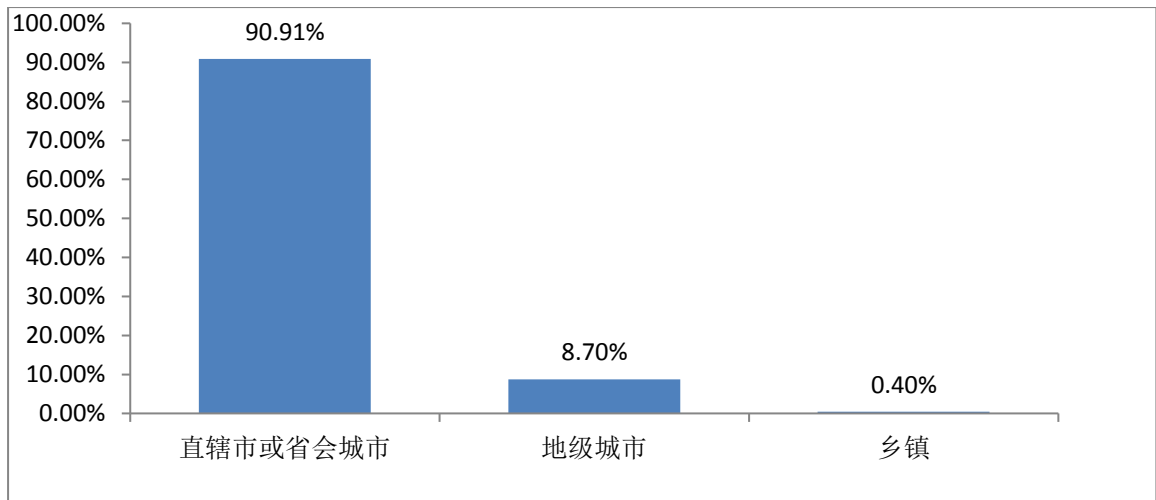
从毕业生期望首选的工作地点来看，北京市（69.17%）、上海市（6.72%）是毕业生期望首选比例最高的前两个省份。

图 6：毕业生期望首选的工作地点



从期望首选的城市类型来看，90.91%的毕业生首选直辖市或省会城市，8.70%首选地级城市，0.40%首选乡镇。

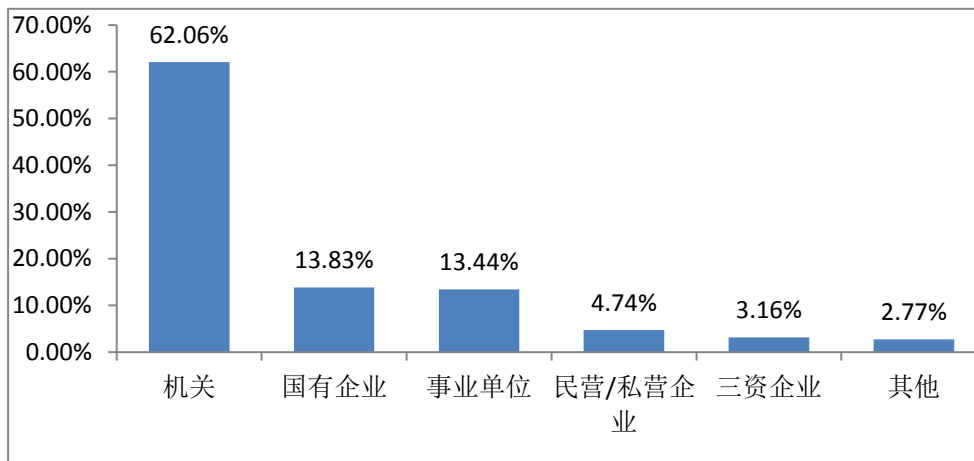
图 7：毕业生期望首选的工作城市类型



2. 期望首选的工作单位性质

从毕业生期望首选工作单位性质来看，62.06%的毕业生最期望在机关工作，其次是在国有企业（13.83%）和事业单位（13.44%）工作。

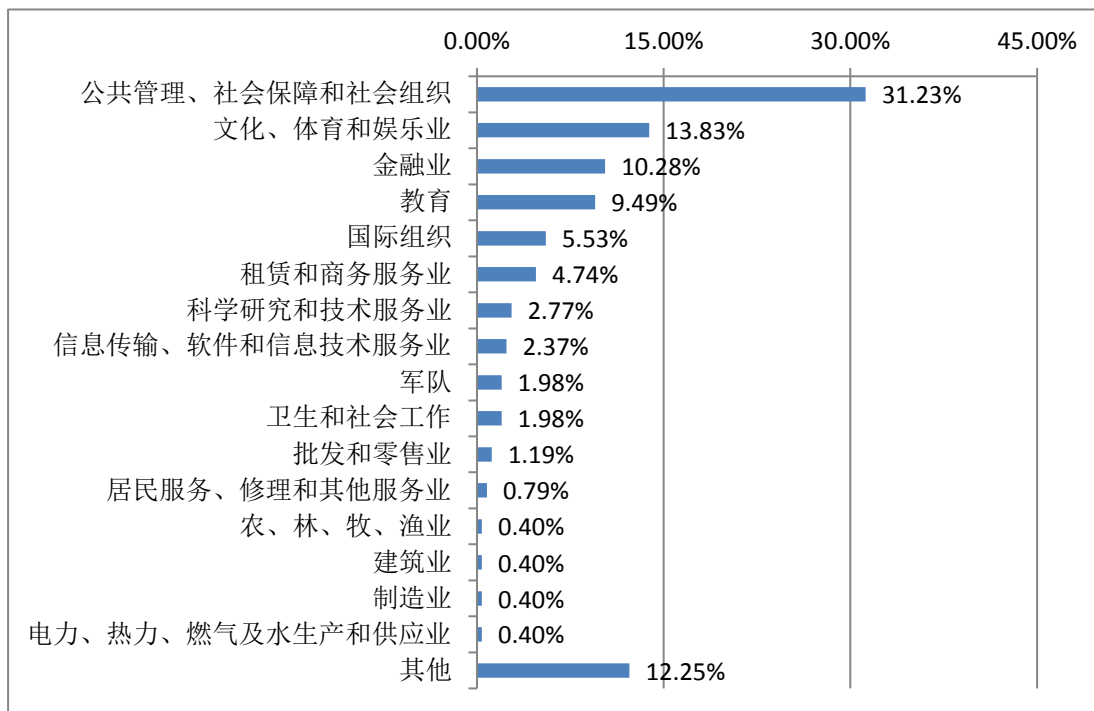
图 8：毕业生期望首选的工作单位性质



3. 期望首选的工作单位行业

调查显示，毕业生最期望在公共管理、社会保障和社会组织（31.23%）工作，其次是在文化、体育和娱乐业（13.83%），以及金融业（10.28%）工作。

图 9：毕业生期望首选的工作单位行业



4. 期望转正后的税前年薪

调查显示，本校毕业生期望工作转正后的平均税前年薪为 14.13 万元，能够接受的最低转正后平均税前年薪为 10.48 万元。

5. 投递简历与面试情况及求职总花费

毕业生从开始求职到现在(填答问卷时)平均投递简历 33.00 份，平均获得面试机会 7.66 次。本校毕业生用于求职的平均总花费³为 3646.15 元。

6. 求职过程中的积极程度及求职价值观

在求职过程中，74.31%的毕业生认为自己在求职过程中“很积极”或“积极”，5.14%认为自己“不积极”或“很不积极”，20.55%认为自己的求职积极程度“一般”。

就毕业生求职价值观而言，毕业生在选择工作时，最看重的前五

³求职花费仅对 1—20000 元进行统计。

个因素分别是：发展前景好、福利待遇好、工作单位的声誉好、利于施展个人的才干、工作稳定。

（三）被调查毕业生中实际就业群体的就业结果

1. 求职周期及录用通知数

调查显示，毕业生从开始求职到最终落实工作所用时间平均为 5.47 个月。毕业生从开始求职到最终落实工作所收到的录用通知平均为 2.56 个，毕业生集中拿到第一个录用通知的时间为 2021 年 5 月。

2. 就业满意度

总体来看，75.98%的毕业生对目前已落实工作“很满意”或“满意”。具体来看，毕业生对工作地点“很满意”或“满意”的比例最高（75.33%），其次是社会地位（72.73%）。

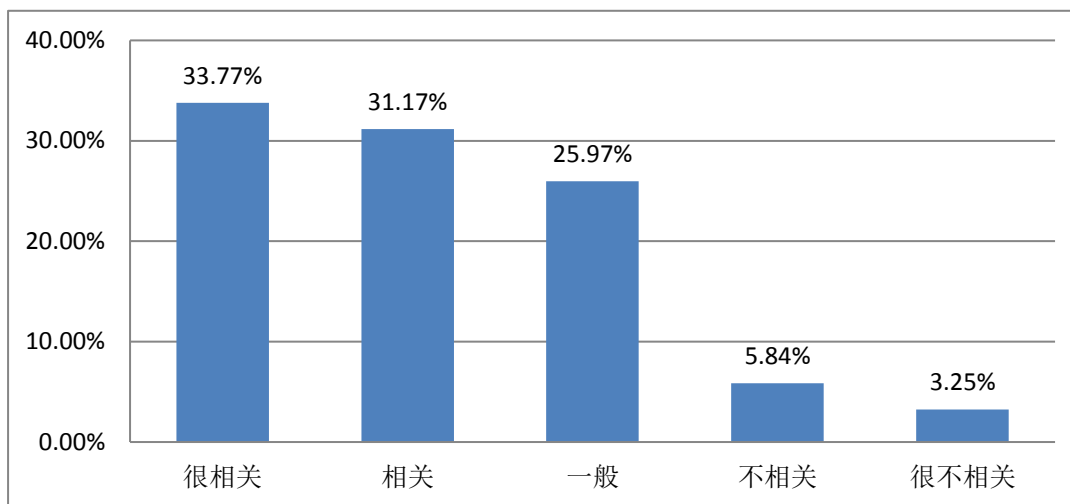
表 9：毕业生就业满意度（单位：%）

	很满意	满意	一般	不太满意	很不满意
总体满意度	33.77	42.21	22.08	0.65	1.30
工资福利	29.22	38.31	25.32	3.90	3.25
工作地点	31.82	43.51	21.43	1.95	1.30
个人发展空间	29.87	41.56	26.62	0.00	1.95
社会地位	29.87	42.86	22.73	2.60	1.95

3. 所学专业与落实工作的相关程度

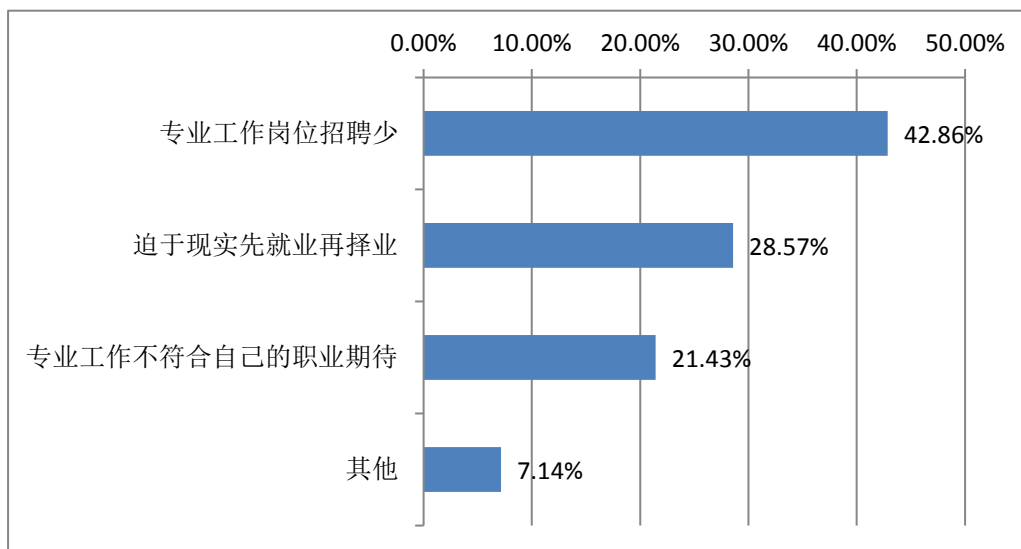
据调查显示,64.94%的毕业生认为所学专业与落实工作“很相关”或“相关”,9.09%认为“不相关”或“很不相关”,25.97%认为“一般”。

图 10: 毕业生所学专业与工作相关度



毕业生从事的工作与所学专业不相关的最主要原因是“专业工作岗位招聘少”(42.86%),其次是“迫于现实先就业再择业”(28.57%)。

图 11: 毕业生从事的工作与所学专业不相关的原因

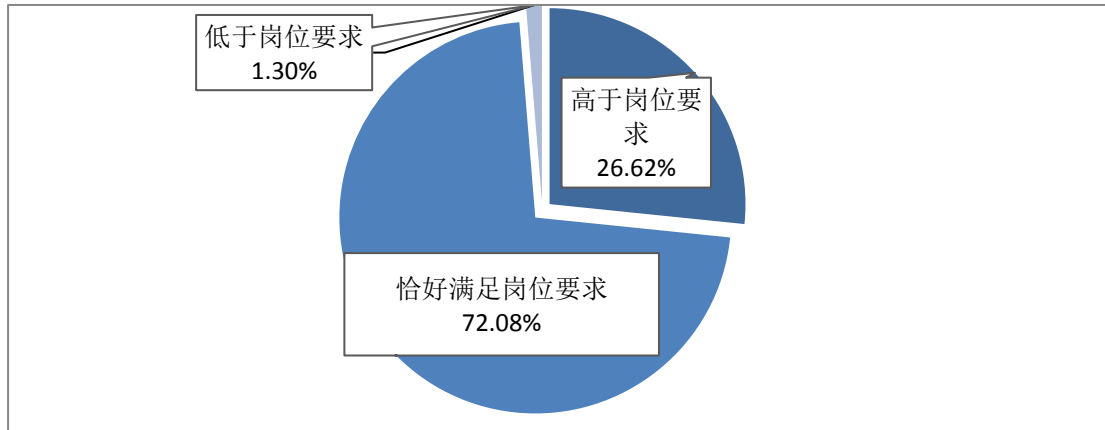


4. 学历层次与落实工作的岗位要求的匹配情况

从所学专业与落实工作的相关程度上看,72.08%的毕业生认为其

学历层次恰好满足岗位要求，26.62%认为学历高于岗位要求，1.30%认为学历低于岗位要求。

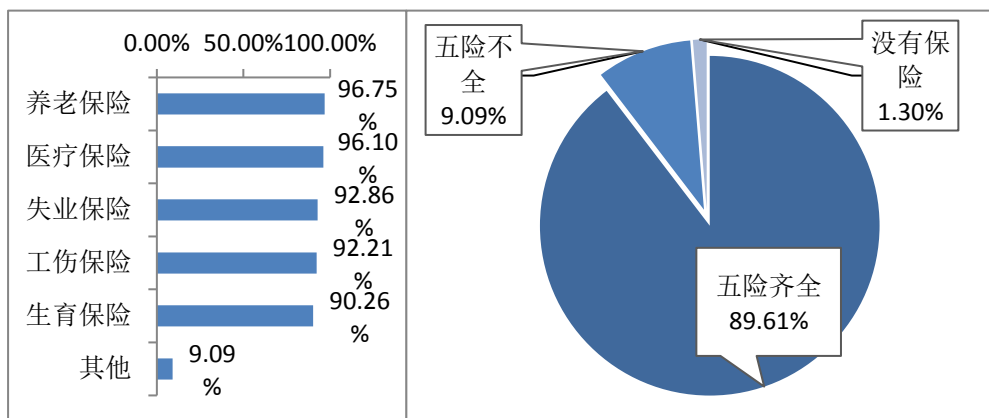
图 12: 毕业生学历层次与工作岗位适配度



5. 转正后税前年薪及享受“五险一金”待遇的情况

调查显示，从年薪收入上看，毕业生在工作单位转正后的平均税前年薪为 12.31 万元。从“五险”待遇看，毕业生在工作单位有养老保险、医疗保险的比例相对较高。从公积金待遇看，98.05%的毕业生表示在落实工作单位“有公积金”，1.95%表示“没有公积金”。总体来看，89.61%的毕业生表示在工作落实单位“五险齐全”，9.09%表示“五险不全”，1.30%表示“没有五险”。

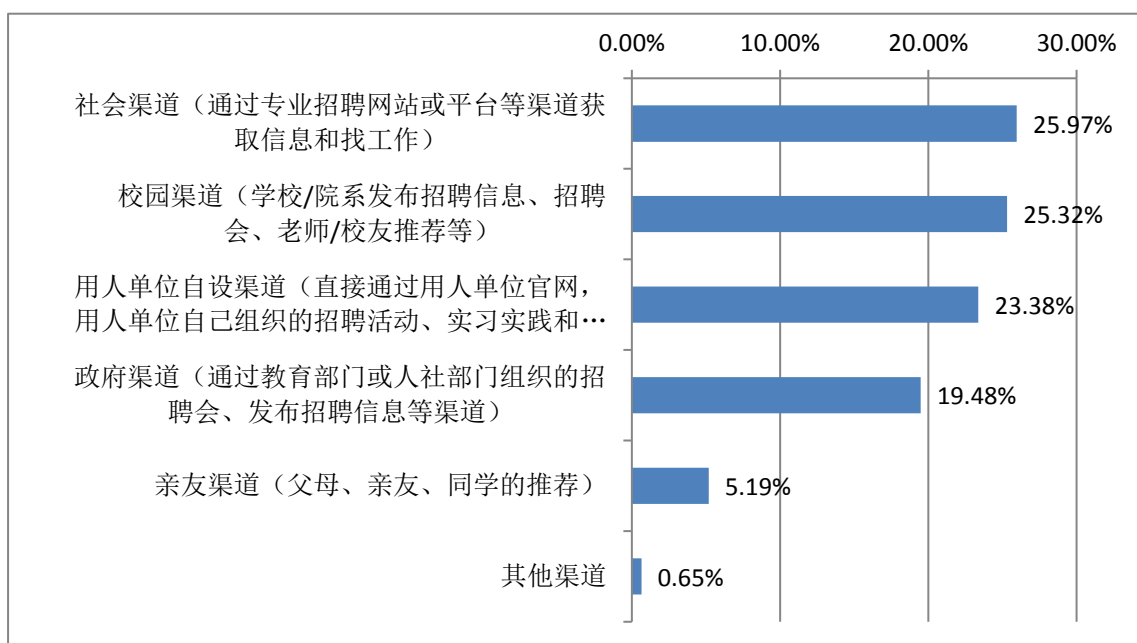
图 13: 毕业生有保险情况



6. 求职成功渠道

调查显示，67.53%的毕业生最终落实工作的信息来源于线上渠道。具体来看，社会渠道（25.97%）、校园渠道（25.32%）和用人单位自设渠道（23.38%）（如直接通过用人单位的官网，用人单位自己组织的招聘活动、实习实践活动和比赛活动等渠道获取信息和找工作）是毕业生最主要的求职成功渠道。

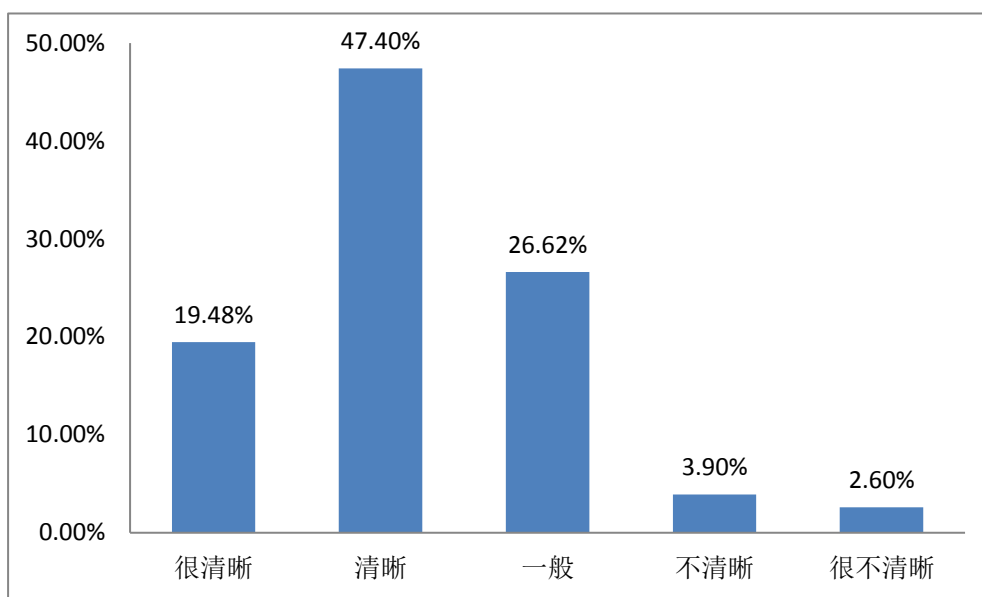
图 14：毕业生求职成功渠道



7. 发展路径及预期在工作落实单位工作的时间

从发展路径上看，66.88%的毕业生认为在工作单位发展路径“很清晰”或“清晰”，6.50%认为“不清晰”或“很不清晰”，26.62%认为“一般”。

图 15: 毕业生的工作发展路径



从毕业生工作的稳定性上看, 37.01%的毕业生预期在落实单位工作 1—3 年 (含 1 年), 36.36%预期工作 5 年及以上 (含 5 年), 14.29%预期工作 3—5 年 (含 3 年), 12.34%预期工作 1 年以内。

图 16: 毕业生在落实单位预期工作时长

